

# 4028 A Justiz-Ministerial-Blatt für Hessen



HERAUSGEGEBEN VOM HESSISCHEN MINISTERIUM DER JUSTIZ,  
FÜR INTEGRATION UND EUROPA

65. Jahrgang

Wiesbaden, den 1. April 2013

Nr. 4

	Seite
<b>Inhalt:</b>	
<b>Runderlasse</b>	
Neuinkraftsetzung der bundeseinheitlichen Anordnung über Mitteilungen in Zivilsachen (MiZi) .....	133
Änderung der Rechtshilfeordnung für Zivilsachen (ZRHO) .....	134
<b>Bekanntmachungen</b>	
Frauenförderplan nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz (HGIG) für die Personalstellen des nichtrichterlichen Dienstes in der Sozialgerichtsbarkeit (Stichtag 1. September 2012) .....	135
Frauenförderplan nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz (HGIG) für die Personalstellen des nichtrichterlichen Dienstes in der Arbeitsgerichtsbarkeit (Stichtag 1. Februar 2012) .....	149
<b>Personalnachrichten</b> .....	161
<b>Stellenausschreibungen</b> .....	167
<b>Hinweise</b>	
Zulassung von Rechtspflegerinnen und Rechtspflegern zum Vorbereitungsdiensdt für die Amtsanwaltslaufbahn .....	169

## RUNDERLASSE

**Nr. 7 Neuinkraftsetzung der bundeseinheitlichen Anordnung über Mitteilungen in Zivilsachen (MiZi). RdErl. d. HMdJIE v. 04.03.2013 (1430/1 - II/B1 - 2013/1163 - I/A)**  
– JMBl. S. 133 – – Gült.-Verz. Nr. 2106 –

Der Runderlass betreffend die bundeseinheitliche Anordnung über Mitteilungen in Zivilsachen (MiZi) vom 23. Juli 1998 (JMBl. S. 645), zuletzt geändert durch Runderlass vom 29. August 2012 (JMBl. S. 389), wird im Zuge der Erlassbereinigung zum 1. Mai 2013 neu in Kraft gesetzt.

Von einem vollständigen Neuabdruck wird wegen des Umfangs der bestehenden amtlichen Handausgabe sowie der hierzu ergangenen Ergänzungslieferungen abgesehen.

Seit der letzten Neuinkraftsetzung vom 11. März 2008 (JMBl. S. 104), sind folgende Änderungserlasse ergangen:

RdErl. v. 13. 8. 2008 (JMBl. S. 267)  
28. 7. 2009 (JMBl. S. 461)  
9. 8. 2010 (JMBl. S. 215)  
23. 8. 2011 (JMBl. S. 454)  
29. 8. 2012 (JMBl. S. 389)

---

**Nr. 8 Änderung der Rechtshilfeordnung für Zivilsachen (ZRHO). RdErl. d. HMdJIE v. 15.03.2013 (9341/2 - II/A 3 - 2013/560 - II/A) – JMBl. S. 134 – – Gült.-Verz. Nr. 2104 –**

RdErl. v. 9. 5. 2012 (JMBl. S. 217)

**I.**

Das Bundesministerium der Justiz und die Landesjustizverwaltungen haben Änderungen und Ergänzungen der bundeseinheitlich erlassenen Rechtshilfeordnung für Zivilsachen (ZRHO) vom 9. Mai 2012 (JMBl. S. 217) beschlossen, die in der 37. Ergänzungslieferung zur amtlichen Handausgabe der Rechtshilfeordnung für Zivilsachen, Stand November 2012 enthalten sind und hiermit für Hessen in Kraft gesetzt werden.

Von einem Abdruck der Änderungen und Ergänzungen wird abgesehen. Die 37. Ergänzungslieferung wurde mit Erlass vom 13. Februar 2013 an die Gerichte ausgegeben.

Die amtliche Handausgabe kann im Übrigen beim

**Kulturbuch-Verlag,**  
Sprosserweg 3,  
**12351 Berlin,**

bezogen werden.

Zugleich wird auf die Veröffentlichungen unter „[www.bundesanzeiger.de](http://www.bundesanzeiger.de)“ □ „>> Zum amtlichen Teil“ und im Portal IR-Online des Justizministeriums Nordrhein-Westfalen hingewiesen.

**II.**

Dieser Runderlass tritt am Tage nach seiner Veröffentlichung in Kraft.

## BEKANNTMACHUNGEN

**Frauenförderplan nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz (HGIG) für die Personalstellen des nichtrichterlichen Dienstes in der Sozialgerichtsbarkeit (Stichtag 1. September 2012). Bek. d. HMdJIE. v. 1. März 2013 (1100/15 - Z/A 2 - 2012/11683 - II/A) – JMBl. S. 135 –**

Die Besondere Frauenbeauftragte für den nichtrichterlichen Dienst sowie der Bezirkspersonalrat beim Hessischen Landessozialgericht haben dem Frauenförderplan zugestimmt.

Der Frauenförderplan enthält:

1. Die Personalstellen des nichtrichterlichen Dienstes in der Sozialgerichtsbarkeit
  - a) Höherer Dienst
  - b) Gehobener Dienst
  - c) Mittlerer Dienst
  - d) Einfacher Dienst
  - e) Entgeltgruppen
  - f) Anwärterinnen und Anwärter des gehobenen Dienstes der allgemeinen Verwaltung
  - g) Ausbildung „Fachangestellte/Fachangestellter für Bürokommunikation“
2. Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sowie zur Aufwertung von Tätigkeiten an überwiegend mit Frauen besetzten Arbeitsplätzen nach § 5 Abs. 6 HGIG.

Höherer Dienst/Beamten/Beamtin

Ist Personal

Dienststelle:		Hessische Sozialbehörden																							
Personalstellen:		1 Landesoberinspekt, 7 Sozialehrliche																							
Zeitraum:		09.12.-08.14																							
Besetzungsgruppen	Monat/Jahr bis	Monat/Jahr	Vollbeschäftigte			Vollberufene			Befristet			Teilbeschäftigte						Ersatzkräfte für Beurlaubte und befristete Teilbeschäftigte			Gesamt ohne Ersatzkräfte			Veränderung des Frauennanteils mit (in %)	
			inges.	Frauen	Männer	inges.	Frauen	Männer	inges.	Frauen	Männer	inges.	Frauen	Männer	inges.	Frauen	Männer	inges.	Frauen	Männer	inges.	Frauen in % mit "cong"	Männer in % mit "cong"		Frauen in % mit (in %)
A	09.12.-08.14	09.12.-08.14	G	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
1. Assistent	09.12.-08.14	09.12.-08.14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Assistent	09.14.-08.16	09.14.-08.16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Assistent	09.16.-08.18	09.16.-08.18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Assistent	09.12.-08.14	09.12.-08.14	0	0	0	0	0	0	0	1,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,00	0	0	0	0
5. Assistent	09.14.-08.16	09.14.-08.16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Assistent	09.16.-08.18	09.16.-08.18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Assistent	09.12.-08.14	09.12.-08.14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Assistent	09.14.-08.16	09.14.-08.16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. Assistent	09.16.-08.18	09.16.-08.18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Höherer Dienst	09.12.-08.14	09.12.-08.14	0	0	0	0	0	0	0	1,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. Assistent	09.14.-08.16	09.14.-08.16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. Assistent	09.16.-08.18	09.16.-08.18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

mit\* = Mit den Vollberufenen  
Ohne\* = Ohne die Vollberufenen

Anmerkung zur Spalte J:  
Es handelt sich um eine Vollzeitbeschäftigte, die ihre Arbeitszeit befristet reduziert hat. Hier wurde der unbefristete Stellenanteil berücksichtigt, für den ein Rückkehrrecht besteht. Auf die Berücksichtigung von Ersatzkräften wurde daher in dieser Spalte verzichtet.

Höherer Dienst / Beamtinnen / Beamte

Abschätzung

Dienststelle:		Hessische Sozialgerichtsbarkeit																		
Personalstellen:		1.Landesozialgericht, 7 Sozialgerichte																		
Besoldungsgruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Abschätzung freierwerdender Stellen					Zielvorgaben					Bericht			Zielvorgabe erfüllt Stellen-jahren					
		neue, freie und freiwerdende Stellen insgesamt	Stellenbesetzung	davon zu besetzende Stellen	Prozentualer Anteil Frauen, entsprechend Istanalyse in %	Zielvorgabe: Frauen in %	Zielvorgabe: Frauen in %	Bevorzugung	Anzahl insges.	Tatsächlich besetzte Stellen	Anzahl insges.	davon Frauen	davon Männer	Tatsächliche Beförderungen ohne Stellenbesetzung		Anzahl insges.	davon Frauen	davon Männer	in %	in %
		C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
A	09.12.-08.14	1		1	0,00	100,00														
2. Abschnitt	09.14.-08.16				0,00	0,00														
3. Abschnitt	09.16.-08.18				0,00	0,00														
A14	09.12.-08.14				100,00	0,00														
2. Abschnitt	09.14.-08.16				0,00	0,00														
3. Abschnitt	09.16.-08.18				0,00	0,00														
A15	09.12.-08.14				0,00	0,00														
2. Abschnitt	09.14.-08.16				0,00	0,00														
3. Abschnitt	09.16.-08.18				0,00	0,00														
Höherer Dienst insg.	09.12.-08.14	1	0	1	100,00															
2. Abschnitt	09.14.-08.16	0	0	0	0,00															
3. Abschnitt	09.16.-08.18	0	0	0	0,00															

Gehobener Dienst

Ist Personal

Dienststelle:		Hessische Sozialbehörden																																						
Personaleinstufen:		1.Landesbezugsbereich, 7. Sozialsgerichte																																						
Istanalyse für den Zeitraum:																																								
06.12.-08.14																																								
Besoldungsgruppen	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Vollzeitbeschäftigte		Vollbeurlaubte		Befristet		Teilzeitbeschäftigte		Unbefristet		Ersatzkräfte für Beurlaubte und beurlaubte Teilzeitbesch.		Gesamt ohne Ersatzkräfte				Veränderung des Frauenanteils mit (in %)																						
		insges.	St-anteile Frauen Männer	insges.	St-anteile Frauen Männer	insges.	St-anteile Frauen Männer	insges.	St-anteile Frauen Männer	insges.	St-anteile Frauen Männer	insges.	St-anteile Frauen Männer	insges.	St-anteile Frauen Männer	insges.	St-anteile Frauen Männer	insges.	St-anteile Frauen Männer																					
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y																
A 13 S	06.12.-08.14	1				1														1,00	0,00	0,00	100,00	100,00																
2.Abschnitt	06.14.-08.16	1				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.Abschnitt	06.16.-08.18	1				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
A 12	06.12.-08.14	3	2			3,00														5,00	40,00	40,00	60,00	60,00																
2.Abschnitt	06.14.-08.16	3				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.Abschnitt	06.16.-08.18	3				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
A 11	06.12.-08.14	4	2			4,00								2	1,73					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.Abschnitt	06.14.-08.16	4				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.Abschnitt	06.16.-08.18	4				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
A 10	06.12.-08.14	5	3			5,00								1	0,50					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.Abschnitt	06.14.-08.16	5				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.Abschnitt	06.16.-08.18	5				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
A 9	06.12.-08.14	6	1			6,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.Abschnitt	06.14.-08.16	6				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.Abschnitt	06.16.-08.18	6				0,00														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Gehobener Dienst insg.</b>			8	11		8,00			5,00	0,00	1,63		3	1,63					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.Abschnitt	06.14.-08.16	0	0			0,00			0,00	0,00	0,00		0	0,00					0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.Abschnitt	06.16.-08.18	0	0			0,00			0,00	0,00	0,00		0	0,00					0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

mit\* = Mit den Vollbeurlaubten  
ohne\* = Ohne die Vollbeurlaubten

Anmerkung zur Spalte J: Vorgesetzte, die eine Abschnittsbesetzung hatten, wurden hier mit ihrem untergeordneten Anteil berücksichtigt, auf den sie ein Rückkehrrecht haben. Auf die Berücksichtigung von Ersatzkräften wurde daher in dieser Spalte verzichtet.

Gehobener Dienst

Abschätzung

Dienststelle:		Hessische Sozialgerichtsbarkeit																				
Personalsstellen:		1 Landessozialgericht, 7 Sozialgerichte																				
		Abschätzung freiverwendender Stellen					Zielvorgaben					Bericht										
Besoldungsgruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	neue, freie und freiverwendende Stellen	davon zu besetzende Stellen	Stellenbesetzung	Beförderung	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U		
A 13 S	09.12.-08.14					40,00				40,0												
2.Abschnitt	09.14.-08.16					0,00				0,0												
3.Abschnitt	09.16.-08.18					0,00				0,0												
A 12	09.12.-08.14	1				75,39				75,0												
2.Abschnitt	09.14.-08.16					0,00				0,0												
3.Abschnitt	09.16.-08.18					0,00				0,0												
A 11	09.12.-08.14	3				52,38																
2.Abschnitt	09.14.-08.16					0,00				0,0												
3.Abschnitt	09.16.-08.18					0,00				0,0												
A 10	09.12.-08.14	1				100,00																
2.Abschnitt	09.14.-08.16					0,00				0,0												
3.Abschnitt	09.16.-08.18					0,00				0,0												
A 9	09.12.-08.14	2				100,00																
2.Abschnitt	09.14.-08.16					0,00				0,0												
3.Abschnitt	09.16.-08.18					0,00				0,0												
<b>Gehobener Dienst Insg.</b>																						
2.Abschnitt	09.14.-08.16	7				57,07																
3.Abschnitt	09.16.-08.18	0				0,00																

Beförderung\* Beförderung ohne Stellenbesetzung

Mittlerer Dienst

Ist Personal

Dienststelle:		Heiße Sozialgerichtsbarkeit																						
Personalsoll:		1 Landesobergericht, 7 Sozialgerichte																						
Identifizierung des Zeitraums:		09.12.-08.14																						
Besoldungsgruppen	Zeitraum Monat/Jahr bis	Vollzeitbeschäftigte		Teilzeitbeschäftigte		Berufet		Unterfremd		Erwerbskräfte für Berufswerte und berufliche Teilzeitbesch.		Erwerbskräfte ohne Erwerbskräfte davon		Erwerbskräfte ohne Erwerbskräfte davon		Veränderung des Frauenanteils mit* (in %)								
		insges.	Männer	insges.	Männer	insges.	Frauen	insges.	Frauen	insges.	Frauen	insges.	Frauen	insges.	Frauen	insges.	Frauen							
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
A 9S	09.12.-08.14	3	3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00	0,00
Z Abschnitt	09.14.-08.16	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Abschnitt	09.16.-08.18	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A 8	09.12.-08.14	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Z Abschnitt	09.14.-08.16	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Abschnitt	09.16.-08.18	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A 7	09.12.-08.14	2	1	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Z Abschnitt	09.14.-08.16	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Abschnitt	09.16.-08.18	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A 6	09.12.-08.14	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Z Abschnitt	09.14.-08.16	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Abschnitt	09.16.-08.18	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mittlerer Dienst	09.12.-08.14	8	7	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Z Abschnitt	09.14.-08.16	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Abschnitt	09.16.-08.18	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mittlerer Dienst	09.12.-08.14	8	7	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Z Abschnitt	09.14.-08.16	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Abschnitt	09.16.-08.18	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

mit\* = Mit den Vollzeitbeurteilten  
ohne\* = Ohne die Vollzeitbeurteilten

Anmerkung zur Spalte J:  
Es handelt sich ausschließlich um Vollzeitbeschäftigte mit einer befristeten Anstellungsverordnung. Hier wurde der jeweils unterfremdige Stellenanteil berücksichtigt. Auf die Berücksichtigung von Ersatzkräften wurde daher in dieser Spalte verzichtet.







**Einfacher Dienst**

**Abschätzung**

Dienststelle:		Hessische Sozialgerichtsbarkeit																		
Personalstellen:		1. Landessozialgericht, 7 Sozialgerichte																		
Besoldungsgruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Abschätzung freierworbener Stellen						Zielvorgaben			Bericht									
		neue, freie und freiworbene Stellen insgesamt	Stellenbesetzung	davon zu besetzende Stellen	Prozentualer Anteil Frauen, entsprechend Istanalyse in %	Zielvorgabe: Frauen in %	Stellenbesetzung	Anzahl insges.	davon Frauen	Tatsächlich besetzte Stellen	Anzahl insges.	davon Frauen	Tatsächliche Beförderungen ohne Stellenbesetzung	Anzahl insges.	davon Frauen	davon Männer	in %	Stellenbesetzung	Zielvorgabe erfüllt	
		C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
A 6	09.12.-09.14				0,00	0,00														
2.Abschnitt	09.14.-09.16				0,00	0,00														
3.Abschnitt	09.16.-09.18				0,00	0,00														
A 5 S	09.12.-09.14				0,00	0,00														
2.Abschnitt	09.14.-09.16				0,00	0,00														
3.Abschnitt	09.16.-09.18				0,00	0,00														
A 4	09.12.-09.14				0,00	0,00	20,0													
2.Abschnitt	09.14.-09.16				0,00	0,00														
3.Abschnitt	09.16.-09.18				0,00	0,00														
<b>Einfacher Dienst insg.</b>	09.12.-09.14				0,00	0,00														
2.Abschnitt	09.14.-09.16				0,00	0,00														
3.Abschnitt	09.16.-09.18				0,00	0,00														

Anmerkungen zu den Spalten H und I

Bes.Gr. A 5 und A 6

Da im einfachen Dienst keine weiblichen Beamten beschäftigt sind, können Beförderungstellen nur mit männlichen Bewerbern besetzt werden.

Bes.Gr. A 4

Bei den Tätigkeiten der Beamten im einfachen Dienst handelt es sich ausschließlich um solche in der Poststelle oder dem Materiallager. Die Erfahrung hat gezeigt, dass Bewerbungen von Frauen auf freien Stellen in diesem Bereich sehr selten sind, so dass es auch zukünftig schwierig sein wird, Frauen für diesen Bereich zu gewinnen. Aus diesem Grund erscheint eine Zielvorgabe bei Neueinstellungen in Höhe von 20% realistisch.

Eingangsgruppen

Ist Personal

Dienststelle:		Hessische Sozialgerichtsbarkeit																						
Personaleinheiten:		1 Landesabzweig, 7 Subabzweige																						
Istanalyse für den Zeitraum:		09.12. - 08.14.																						
Eingangsgruppen	Zeitraum: Monat/Jahr	Vollbeschäftigte				Teilbeschäftigte				Ersatzkräfte für Beamtendeckung und Jungferne Personalbesch.				Gesamt ohne Ersatzkräfte				Veränderung des Ist-Personals						
		insges.	Frauen	Männer	St.anteile	insges.	Frauen	Männer	St.anteile	insges.	Frauen	Männer	St.anteile	insges.	Frauen	Männer	St.anteile	insges.	Frauen	Männer	St.anteile	insges.	Frauen	Männer
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
9	09.12.-08.14.	2	2	0	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,25			0,75	0,25		3,25	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Zuschnitt	09.14.-08.16																							
3	09.12.-08.14.	3	3	0	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	2,00			1,00	0,00		4,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Zuschnitt	09.16.-08.18																							
8	09.12.-08.14.	28	28	0	0,00	4,00	4,00	5,00	5,00	0,00	0,00	8,00	6,41			0,59	0,35		4,41	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Zuschnitt	09.14.-08.16																							
7	09.12.-08.14.	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Zuschnitt	09.14.-08.16																							
6	09.12.-08.14.	11	11	0	0,00	0,75	0,75	1,50	1,50	0,00	0,00	11,00	7,75			1,75	1,75		21,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Zuschnitt	09.14.-08.16																							
5	09.12.-08.14.	40	34	6	0,00	5,85	5,85	17,75	17,75	0,00	0,00	43,00	21,18			19,82	18,23		69,78	92,52	92,40	7,08	7,08	
Zuschnitt	09.14.-08.16																							
4	09.12.-08.14.	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	2,00			1,00	0,00		3,00	100,00	100,00	0,00	0,00	
Zuschnitt	09.14.-08.16																							
3	09.12.-08.14.	2	2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,25			0,75	0,00		2,25	26,55	31,77	73,47	68,26	
Zuschnitt	09.14.-08.16																							
2	09.12.-08.14.	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Zuschnitt	09.16.-08.18																							
1	09.12.-08.14.	92	77	15	13,66	10,60	3,00	24,25	24,25	0,00	0,00	69,00	37,84			22,16	20,56		167,66	89,27	90,27	10,73	9,73	
Zuschnitt	09.14.-08.16																							
0	09.12.-08.14.	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Zuschnitt	09.16.-08.18																							

mit\* = Mit den Vollbeschäftigten  
Ohne\* = Ohne die Vollbeschäftigten

Anmerkung zur Spalte J:

Vollbeschäftigte mit einer festbestimmten Anberufungszeitdauer wurden hier mit ihrem unbefristeten Stellenanteil, auf den sie ein Rückennrecht haben, berücksichtigt. Auf die Berücksichtigung von Ersatzkräften wurde daher in dieser Spalte verzichtet.

**Entgeltgruppen**

**Abschätzung**

Dienststelle:		1 Landessozialgericht, 7 Sozialgerichte											
Personalstellen:		Abschätzung freilegender Stellen					Bericht						
Entgelt-gruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	neue, freie und freiwerdende Stellen		davon zu besetzende Stellen		Prozentualer Anteil Frauen, entsprechend Istanalyse in %		Zielvorgabe: Zielvorgabe: davon Frauen in %		Tatsächlich besetzte Stellen			Ziel-vorgabe erfüllt ja/nein
		insgesamt	Stellen-besetzung	insgesamt	Stellen-besetzung	insgesamt	in %	insgesamt	in %	Anzahl insges.	davon Frauen	davon Männer	
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L		
9	09.12 - 08.14			100,00				0,0	0	0,0	ja		
2.Abschnitt	09.14 - 08.16			0,00				0,0	0	0,0	ja		
3.Abschnitt	09.16 - 08.18			0,00				0,0	0	0,0	ja		
8	09.12 - 08.14			100,00				0,0	0	0,0	ja		
2.Abschnitt	09.14 - 08.16			0,00				0,0	0	0,0	ja		
3.Abschnitt	09.16 - 08.18			0,00				0,0	0	0,0	ja		
7	09.12 - 08.14			0,00				0,0	0	0,0	ja		
2.Abschnitt	09.14 - 08.16			0,00				0,0	0	0,0	ja		
3.Abschnitt	09.16 - 08.18			0,00				0,0	0	0,0	ja		
6	09.12 - 08.14			100,00				0,0	0	0,0	ja		
2.Abschnitt	09.14 - 08.16			0,00				0,0	0	0,0	ja		
3.Abschnitt	09.16 - 08.18			0,00				0,0	0	0,0	ja		
5	09.12 - 08.14			92,92				0,0	0	0,0	ja		
2.Abschnitt	09.14 - 08.16			0,00				0,0	0	0,0	ja		
3.Abschnitt	09.16 - 08.18			0,00				0,0	0	0,0	ja		
4	09.12 - 08.14			0,00				0,0	0	0,0	ja		
2.Abschnitt	09.14 - 08.16			0,00				0,0	0	0,0	ja		
3.Abschnitt	09.16 - 08.18			0,00				0,0	0	0,0	ja		
3	09.12 - 08.14			26,53				0,0	0	0,0	nein		
2.Abschnitt	09.14 - 08.16			0,00				0,0	0	0,0	ja		
3.Abschnitt	09.16 - 08.18			0,00				0,0	0	0,0	ja		
<b>Entgelt-grupp. insg.</b>													
2.Abschnitt	09.14 - 08.16			89,27				0	0	0,0	0	0,0	
3.Abschnitt	09.16 - 08.18			0,00				0	0	0,0	0	0,0	

**Anmerkung zur Spalte F:**

**EntgeltGr. 4** Obwohl Frauen in der Entgeltgruppe 4 unterrepräsentiert sind, wurde auf eine Zielvorgabe verzichtet. Die Entgeltgruppe kommt ausschließlich durch die Überleitung von Arbeitern in den TV-H zustande. Weitere Einstellungen in dieser Entgeltgruppe werden nicht vorgenommen. Auch Hehegruppierungen in die Entgeltgruppe 4 sind ausgeschlossen.



Ausbildungsvergütung

Ist Personal

Stand: 01.09.2012

Dienststelle:		Hessische Sozialgerichtsbank																					
Personalstellen:		7 Sozialgerichte, 1 Landessozialgericht																					
Istanalyse für den Zeitraum:		09.12.-08.14. - Fachangestellte für Buchkommunikation																					
Besolungsgruppen	Zeitraum Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Vollzeitbeschäftigte			Vollzeitarbeitslose			Befristet			Teilzeitbeschäftigte			Unbefristet			Ersatzkräfte für Beurlaubte und befristete Polizeibesch.			Gesamt ohne Ersatzkräfte			Veränderung des Frauenanteils mit (0,2%)
		insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	
A.	09.12.-08.14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.Abschnitt	09.14.-08.16	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	-85,9
3.Abschnitt	09.16.-08.18	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Ausbildungs- verg. insges.	09.12.-08.14	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	2	0,00	0,00	-85,9
2.Abschnitt	09.14.-08.16	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
3.Abschnitt	09.16.-08.18	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00

mit \* = mit den Vollzeitstellen  
ohne \* = ohne die Vollzeitstellen

Ausbildungsvergütung

Abschätzung

Stand: 01.09.2010

Dienststelle:		Hessische Sozialgerichtsbarkeit																					
Personalstellen:		7 Sozialgerichte, 1 Landessozialgericht																					
Bericht		Abschätzung freierwählender Stellen																					
Vergütungs- gruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	neue, freie und frei- werdende Stellen	davon zu besetzende Stellen	insgesamt	Zielvorgaben			Zielvorgabe: davon Frauen entsprechend Istanalyse in %			Tatsächlich besetzte Stellen			Ziel- vorgabe erfüllt ja/nein									
					Stellen- besetzung	insgesamt	in %	Stellen- besetzung	insgesamt	in %	Stellen- besetzung	insgesamt	in %										
A	09.06.-08.08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.Abschnitt	09.08.-08.10	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	ja
3.Abschnitt	09.10.-08.12	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	ja
Ausbildungs- verg. insges.	09.06.-08.08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.Abschnitt	09.08.-08.10	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
3.Abschnitt	09.10.-08.12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## **Maßnahmen gemäß § 5 Abs. 6 HGIG zum Frauenförderplan für den nichtrichterlichen Dienst in der hessischen Sozialgerichtsbarkeit**

### **A. Fortbildung**

Zum Erreichen einer fachlichen Qualifizierung werden in der hessischen Sozialgerichtsbarkeit (auch beurlaubte) Frauen regelmäßig aufgefordert, sich zu den angebotenen Fortbildungsangeboten aus den verschiedensten Richtungen zu bewerben.

### **B. Umsetzung der Mischarbeit**

Mischarbeitsplätze sind bis auf wenige, begründete Ausnahmen flächendeckend eingerichtet. Durch den hohen Frauenanteil in den Entgeltgruppen 5 und 6 bestehen auch keine Schwierigkeiten, freiwerdende Stellen mit Frauen zu besetzen.

### **C. Teilzeittätigkeiten/Flexible Arbeitszeiten**

Wünschen nach Teilzeitbeschäftigung konnte bisher in allen Fällen entsprochen werden. Den individuellen Bedürfnissen von Frauen wurde dabei stets Rechnung getragen.

Des Weiteren werden schon seit Jahren verschiedene Wege bei der Genehmigung von flexiblen Arbeitszeiten gegangen. Die Möglichkeiten der Telearbeit werden genutzt; dies wird auch in Zukunft beibehalten.

Stellenbesetzungen werden auch unter dem Aspekt der Teilbarkeit von Stellen diskutiert und im Rahmen des Möglichen umgesetzt. Dies gilt auch für die Besetzung von Führungspositionen mit Frauen in Teilzeittätigkeit.



**Frauenförderplan nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz (HGIG) für die Personalstellen des nichtrichterlichen Dienstes in der Arbeitsgerichtsbarkeit (Stichtag 1. Februar 2012). Bek. d. HMdJIE. v. 1. März 2013 (1100/15 - Z/A 2 - 2012/8749 - II/A) – JMBI. S. 149 –**

Die Besondere Frauenbeauftragte für den nichtrichterlichen Dienst sowie der Bezirkspersonalrat beim Hessischen Landesarbeitsgericht haben dem Frauenförderplan zugestimmt.

Der Frauenförderplan enthält:

1. Die Personalstellen des nichtrichterlichen Dienstes in der Arbeitsgerichtsbarkeit
  - a) Höherer Dienst
  - b) Gehobener Dienst
  - c) Mittlerer Dienst
  - d) Entgeltgruppen
  - e) Rechtspflegeranwärterinnen und –anwärter
  - f) Ausbildung „Justizfachangestellte/ Justizfachangestellter“
2. Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sowie zur Aufwertung von Tätigkeiten an überwiegend mit Frauen besetzten Arbeitsplätzen nach § 5 Abs. 6 HGIG.

Höherer Dienst/Beamtinnen/Beamte

Ist Personal

Personalstellen:		Hessisches Landesarbeitsgericht, Frankfurt am Main		Hess. LAG, ArzGe Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden		Hess. LAG, ArzGe Darmstadt, Frankfurt am Main, Wiesbaden																										
Subanalyse für den Zeitraum:		02.2012 - 01.2014 (Schlag 02.2012)																														
Beschäftigungsgruppen	Zeitraum: Monat/Jahr	Vollbeschäftigte				Teilzeitbeschäftigte				Rückzeit				Ersatzkräfte für Beweizute und bewezte Teilbesch.				Ersatzkräfte ohne Ersatzkräfte				Veränderung des Frauenanteils mit* (in %)										
		insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen		Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.		
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	aa	ab	ac	ad			
1	02.12-01.14	1	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,68	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2	02.14-01.16	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3	02.16-01.18	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Höherer Dienst insg.</b>	02.12-01.14	1	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,68	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	02.14-01.16	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3	02.16-01.18	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

mit\* = Mit dem Vollbeamten  
ohne\* = Ohne die Vollbeamten

Höherer Dienst / Beamtinnen / Beamte

Abschätzung

Dienststelle:		Hessisches Landesarbeitsgericht, Frankfurt am Main		Hess. LAG, ArzGe Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden																																				
Personalstellen:		Abschätzung freierworbender Stellen		Abschätzung Zielvorgaben																																				
Besoldungsgruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	neue, freie und freiwerdende Stellen		davon zu besetzende Stellen		Prozentualer Anteil Frauen, entsprechend Istanalyse in %		Zielvorgabe, davon Stellenbesetzung		Tatsächlich besetzte Stellen		Tatsächliche Beförderungen ohne Stellenebesetzung		Zielvorgabe erfüllt Stellen-jahrel																										
		insgesamt	Stellenbesetzung	insgesamt	Beförderung	insgesamt	für Stellenbesetzung	insgesamt	insgesamt	Anzahl insges.	davon Frauen	insgesamt	davon Frauen	Anzahl insges.	davon Frauen	insgesamt	davon Frauen																							
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U																				
1)	A,14	0	0	0	0	100,00																																		
2	02.14-01.16					0,00																																		
3	02.16-01.18					0,00																																		
<b>Höherer Dienst insg.</b>	02.12-01.14	0	0	0	0	100,00																																		
2	02.14-01.16	0	0	0	0	0,00																																		
3	02.16-01.18	0	0	0	0	0,00																																		

1) Auf die Angabe einer Zielvorgabe wird verzichtet, da Frauen in diesem Bereich nicht unterrepräsentiert sind.

Gehobener Dienst

Ist Personal

Dienststelle:		Heussches Landesratsbezirk Frankfurt am Main																								
Personalstellen:		Hess. LAG, A-ÖGe Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden																								
Istanalyse für den Zeitraum:		02.2012 - 01.2014 (Stichtag 02.2012)																								
Belegungsgruppen	Zeitraum bis Monatsjahr	Vollzeitbeschäftigte			Teilzeitbeschäftigte			Unerfüllt			Ersatzkräfte für Beurlaubte und befristete Teilzeitbesch.			Gesamt ohne Ersatzkräfte			Veränderung des Frauenanteils									
		insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen in % mit*	U	V	W	X	Y						
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y		
1	A.13.S.	3	1	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	33,33	66,67	66,67	0,00	0,00	33,3	
2	2.Abschnitt	3	1	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,3	
3	3.Abschnitt	3	1	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,3	
4	A.12	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	50,00	50,00	50,00	50,00	0,00	0,00	0,0
5	2.Abschnitt	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,0
6	3.Abschnitt	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,0
7	A.11	2	6	1	1,00	1,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,50	36,84	29,41	63,16	70,25	0,00	0,00	36,8
8	2.Abschnitt	2	6	1	1,00	1,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,8
9	3.Abschnitt	2	6	1	1,00	1,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,8
10	A.10	6	6	3	1,00	1,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,50	71,43	64,42	28,37	31,26	16,0	0,00	16,0
11	2.Abschnitt	6	6	3	1,00	1,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,0
12	3.Abschnitt	6	6	3	1,00	1,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,0
13	A.9	4	3	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	75,00	75,00	25,00	25,00	0,00	0,00	71,4
14	2.Abschnitt	4	3	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	71,4
15	3.Abschnitt	4	3	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	71,4
16	A.8	5	5	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75,0
17	2.Abschnitt	5	5	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75,0
18	3.Abschnitt	5	5	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75,0
19	Gehobener Dienst insg.	30	15	15	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	54,55	51,61	45,45	48,38	0,00	0,00	54,5
20	2.Abschnitt	30	15	15	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	54,55	51,61	45,45	48,38	0,00	0,00	54,5
21	3.Abschnitt	30	15	15	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	54,55	51,61	45,45	48,38	0,00	0,00	54,5
22	insg.	30	15	15	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	54,55	51,61	45,45	48,38	0,00	0,00	54,5
23	2.Abschnitt	30	15	15	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	54,55	51,61	45,45	48,38	0,00	0,00	54,5
24	3.Abschnitt	30	15	15	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	54,55	51,61	45,45	48,38	0,00	0,00	54,5

mit\* = Mit den Vollbeurlaubten

ohne\* = Ohne die Vollbeurlaubten

1) Davon 1 Bezirksreferent, nur nach BesGr A 12

2) 2 Stellen sind durch die Stellenhebung mit Erlass des HmVdJE vom 18.01.2012 (512212 - ZCZ - 2011/8201 - ZCZ) von BesGr. A 11 nach BesGr. A 12 im Haushaltsjahr 2012 weggefallen.

Gehobener Dienst

Abschätzung

Dienststelle:		Hessisches Landesarbeitsgericht, Frankfurt am Main																				
Personaleinstell:		Hess. LAG, ArzGe Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden																				
		Abschätzung freierworbener Stellen						Zielvorgaben						Bericht								
Besoldungsgruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	C	D	E	F	G	H	I	J	Tatsächlich besetzte Stellen		Zielvorgabe: davon Frauen in %		Anzahl insges.		Tatsächliche Beförderungen ohne Stellenbesetzung		Zielvorgabe erfüllt ja/nein				
										neue, freie und freiworbene Stellen	davon zu besetzende Stellen	Prozentualer Anteil Frauen, entsprechend Istanalyse in %	Zielvorgabe: davon Frauen in %	Stellenbesetzung	Beförderung	Stellenbesetzung	Beförderung	K	L	M	N	O
A	B																					
A 13 S	02.12 - 01.14	0	0	0	35,33	50,00	50,00	50,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0	0,00	0,00	0,00	51,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3. Abschnitt	02.15 - 01.13	0	0	0	0,00	0,00	52,00	52,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
A 12	02.12 - 01.14	0	0	0	50,00	28,61	28,61	38,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	1	0	0	0,00	0,00	0,00	30,41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3. Abschnitt	02.15 - 01.13	1	0	0	0,00	0,00	31,41	31,41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	3	0	0	36,84	68,23	68,23	68,23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3. Abschnitt	02.15 - 01.13	1	0	0	0,00	0,00	69,43	69,43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
A 10	02.12 - 01.14	1	1	1	71,43	75,00	70,42	70,42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	3	2	2	0,00	75,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3. Abschnitt	02.15 - 01.13	2	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
A 9	02.12 - 01.14	5	5	5	75,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3. Abschnitt	02.15 - 01.13	1	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gehobener Dienst insg.	02.12 - 01.14	12	5	7	54,55	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	3	0	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3. Abschnitt	02.15 - 01.13	5	1	4	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Beförderung ohne Stellenbesetzung

- \*) Spalte C: Die weiteren 4 im ersten Abschnitt freien und freierwerbenden Stellen werden hier in die Abschätzung und Stellenbesetzung der BesGr. A 9 übernommen (s. hierzu auch Fußnote 2 zu BesGr. A 9).
- \*) Spalte D: 1 Stellenbesetzung und 4 beabsichtigte Übernahmen geprüfter Rechtsreferendarwärter

**Anmerkung zu Spalte U:** Für die Stellenbesetzung in dem Eingangssatz der BesGr. A 9 ist keine Zielvorgabe erforderlich, da der Frauenanteil der gesamten Laufbahn mehr als 50 % beträgt, § 3 Abs. 3 Satz 2 HGlG. Für die Beförderung in der BesGr. A 10 ist eine Zielvorgabe entbehrlich, da Frauen in diesem Bereich nicht unterrepräsentiert sind.

Mittlerer Dienst

Ist Personal

Dienststelle:		Heinrichs-Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main																																									
Personalstellen:		Heinr. LAG, AmtsG Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden																																									
Istanalyse für den Zeitraum:		02.2012 - 01.2014 (Schlag 02.2012)																																									
Besoldungsgruppen	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Vollzeitbeschäftigte						Vollbeurlaubte						Befristete						Teilzeitbeschäftigte						Erwerbskräfte für Bourlaute und befristete Polizeibesch.						Gesamt ohne Erwerbskräfte						Veränderung des Frauenanteils					
		davon insges.			davon Frauen			davon St. anteile insges.			davon Frauen			davon St. anteile insges.			davon Frauen			davon St. anteile insges.			davon Frauen			davon St. anteile insges.			davon Frauen			davon St. anteile insges.			davon Frauen			davon St. anteile insges.					
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	mit*	ohne*	mit*	ohne*	mit*	ohne*	mit*	ohne*	mit*	ohne*	mit*	ohne*							
1) A 9, Z	02.12.-01.14.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
2. Abschnitt	02.14.-01.16.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
3. Abschnitt	02.16.-01.18.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
A 9 S	02.12.-01.14.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
2. Abschnitt	02.14.-01.16.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
3. Abschnitt	02.16.-01.18.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
A 9	02.12.-01.14.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
2. Abschnitt	02.14.-01.16.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
3. Abschnitt	02.16.-01.18.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
B 1 A 7	02.12.-01.14.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
2. Abschnitt	02.14.-01.16.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
3. Abschnitt	02.16.-01.18.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Mittlerer Dienst Insg.	02.12.-01.14.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
2. Abschnitt	02.14.-01.16.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
3. Abschnitt	02.16.-01.18.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				

mit\* = Mit den Vollbeurlaubten  
ohne\* = Ohne die Vollbeurlaubten

1) Die Stelle der Besoldungsgruppe A 9 mA ist mit der Beschäftigten der Entgeltgruppe 9 besetzt, der nunmehr das Sachgebiet zugewiesen ist.  
2) Zwei Stellen der Besoldungsgruppe A 7 sind vorübergehend mit Beschäftigten besetzt.

Mittlerer Dienst

Abschätzung

Dienststelle:		Hessisches Landesarbeitsgericht, Frankfurt am Main																				
Personalstellen:		Hess. LAG, AbtGe Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden																				
		Abschätzung freier/werdender Stellen						Zielvorgaben						Bericht								
Besoldungsgruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	neue freie und werdende Stellen	davon zu besetzende Stellen			Prozentualer Anteil Frauen, entsprechend Istanalyse in %			Zielvorgabe: davon Frauen in %			Tatsächlich besetzte Stellen			Tatsächliche Beförderungen			Zielvorgabe erfüllt				
			Stellenbesetzung	Stellenbesetzung	Beförderung	für Stellenbesetzung	für Beförderungen	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
A		C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U		
A 9 Z	02.12 - 01.14	0	0	0	0	0,00																
2.Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0	0	0,00																
3.Abschnitt	02.16 - 01.18	0	0	0	0	0,00																
A 9 S	02.12 - 01.14	0	0	0	0	0,00																
2.Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0	0	0,00																
3.Abschnitt	02.16 - 01.18	0	0	0	0	0,00																
A B	02.12 - 01.14	0	0	0	0	0,00																
2.Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0	0	0,00																
3.Abschnitt	02.16 - 01.18	0	0	0	0	0,00																
A 7	02.12 - 01.14	0	0	0	0	0,00																
2.Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0	0	0,00																
3.Abschnitt	02.16 - 01.18	0	0	0	0	0,00																
<b>Mittlerer Dienst insg.</b>																						
2.Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0	0	0,00																
3.Abschnitt	02.16 - 01.18	0	0	0	0	0,00																

Ist Personal

Engelgruppen

Dienststelle:		Hessisches Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main																									
Personalstellen:		Hess. LAG, ANGE Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden																									
Istanalyse für den Zeitraum:		02.2012 - 01.2014 (Stichtag 02.2012)																									
Engel-gruppen	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Vollzeitschäftige						Teilzeitschäftige						Ersatzkräfte für Beurlaubte und befristete Teilzeitsch.						Gesamt ohne Ersatzkräfte davon						Veränderung des Frauenanteils	
		insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	mit*	ohne*	mit*	ohne*	
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z		
11	32.12-01.14	1	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zuschnitt	32.14-01.16	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	32.16-01.18	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	32.12-01.14	1	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zuschnitt	32.14-01.16	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	32.16-01.18	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	32.12-01.14	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zuschnitt	32.14-01.16	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	32.12-01.14	7	64	7	13,50	13,50	0,00	9,40	9,40	0,00	21,25	14,00	21,25	0,00	0,00	3,25	3,50	0,00	0,00	0,00	115,15	83,52	83,11	6,38	6,38	0,00	0,00
Zuschnitt	32.14-01.16	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	32.12-01.14	23	16	7	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	4,00	2,00	0,00	0,00	1,02	7,50	3,00	0,00	0,00	27,00	70,37	72,00	29,83	28,00	0,00	0,00
Zuschnitt	32.14-01.16	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Engel-grupp. insg.	32.12-01.14	123	103	47	16,50	15,50	1,00	14,65	14,65	0,00	26,17	22,00	26,17	0,00	0,00	14,02	11,00	3,00	0,00	177,52	89,55	89,43	10,15	10,15	0,00	0,00	
Zuschnitt	32.14-01.16	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zuschnitt	32.16-01.18	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

mit\* = Mit den Vollzeitarbeitern  
ohne\* = Ohne die Vollzeitarbeitern

\* Eine Beschäftigte dieser Engelgruppe wird auf der Stelle der Besoldungsgruppe A 9 mA geführt. Der Beschäftigten ist das Stichtagdatum zugewiesen.  
a. Zwei Beschäftigte dieser Engelgruppe werden vorübergehend auf den zwei Stellen der Besoldungsgruppe A 7 geführt.

# Entgeltgruppen

# Abschätzung

Dienststelle:		Hessisches Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main											
Personalstellen:		Hess. LAG, ArbGe Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden											
Entgeltgruppe	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Abschätzung freierwender Stellen				Zielvorgaben				Bericht			
		neue, freie und freierwerbende Stellen	davon zu besetzende Stellen	Prozentualer Anteil Frauen, entsprechend Istanalyse in %	Zielvorgabe: davon Frauen in %	Anzahl insges.	davon Frauen	davon Männer	in %	in %	Zielvorgabe erfüllt ja/nein	Stellen	
		insgesamt	Stellenbesetzung	insgesamt	Stellenbesetzung								
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0,00									ja
3. Abschnitt	02.16 - 01.18	0	0	0,00									ja
	10	0	0	100,00									ja
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0,00									ja
3. Abschnitt	02.16 - 01.18	0	0	0,00									ja
	9	0	0	89,80									ja
1) 2. Abschnitt	02.14 - 01.16	2	0	0,00									ja
3. Abschnitt	02.16 - 01.18	0	0	0,00									ja
	8	0	0	100,00									ja
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	0	0	0,00									ja
3. Abschnitt	02.16 - 01.18	1	1	0,00									ja
	6	0	0	93,92									ja
1) 2. Abschnitt	02.14 - 01.16	1	0	0,00									ja
3. Abschnitt	02.16 - 01.18	3	3	0,00									ja
	5	0	0	70,37									ja
1) 2. Abschnitt	02.14 - 01.16	1	0	0,00									ja
3. Abschnitt	02.16 - 01.18	1	1	0,00									ja
<b>Entgeltgrupp. insg.</b>													
2. Abschnitt	02.14 - 01.16	4	0	89,85						0	0	0,00	0,00
3. Abschnitt	02.16 - 01.18	5	5	0,00						0	0	0,00	0,00

1) Stellenabbau in Höhe von insgesamt 4 Haushaltsstellen bis zum Jahr 2016 (Konsolidierung im Personalbereich) gemäß Erlass des HM/JUE vom 08.12.2011, daher keine Nachbesetzung

**Anmerkung zu Spalte F:** Auf die Angabe einer Zielvorgabe wird verzichtet, da die Frauen innerhalb des Bereiches der Beschäftigten in keiner der Entgeltgruppen unterrepräsentiert sind.



Rechtspflegenwärter und -anwärterinnen

Ist Personal

Dienststelle:		Hessisches Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main																									
Personalstellen:		Hessisches Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main																									
Istanalyse für den Zeitraum:		02.2012 - 01.2014 (Stichtag 02.2012)																									
Anwärter- bezüge	Zeitraum Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Vollzeitbeschäftigte				Vollzeitaufbaue				Teilzeitbeschäftigte				Ersatzkräfte für Bewährte und befristete Teilzeitbesch.				Gesamt ohne Ersatzkräfte				Veränderung des Frauenteils					
		insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen mit "m"	Männer mit "m"	insges.	Frauen mit "m"	Männer mit "m"	insges.	Frauen mit "m"	Männer mit "m"		
A	02.12.-01.14	1	1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.Abschnitt	02.14.-01.16	2	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.Abschnitt	02.14.-01.16	2	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.Abschnitt	02.16.-01.18	2	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Geborener</b>																											
<b>Dienst insg.</b>	02.12.-01.14	2	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.Abschnitt	02.14.-01.16	2	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.Abschnitt	02.16.-01.18	2	1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

mit\* = Mit den Vollzeitaufbaueinheiten  
ohne\* = Ohne die Vollzeitaufbaueinheiten

Rechtspflegenwärter und -anwärterinnen

Abschätzung

Dienststelle:		Hessisches Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main																									
Personalstellen:		Hessisches Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main																									
Anwärter- bezüge	Zeitraum Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Abschätzung freierworbender Stellen												Zielvorgaben										Zielvorgabe erfüllt Zielvorgabe in %			
		neue freie und freigeordnete Stellen				Prozentualer Anteil Frauen entsprechend Istanalyse in %				Zielvorgabe: davon Frauen in %				Tatsächlich besetzte Stellen				Tatsächliche Beförderungen ohne Stellenbesetzung									
		insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.		Frauen	Männer	
A	02.12.-01.14	4	3	1	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.Abschnitt	02.14.-01.16	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.Abschnitt	02.14.-01.16	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.Abschnitt	02.16.-01.18	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Geborener</b>																											
<b>Dienst insg.</b>	02.12.-01.14	4	3	1	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.Abschnitt	02.14.-01.16	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.Abschnitt	02.16.-01.18	3	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Beförderung\* Beförderung ohne Stellenbesetzung

Anmerkung zu Spalte H:

Da Frauen im Bereich der Rechtspflegenwärter unterrepräsentiert sind, beträgt die Zielvorgabe für Stellenbesetzungen 51%.

**Auszubildende der zum Justizfachangestellten**

Dienststelle: Hessisches Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main																			
Personalstellen: Abt/Ga Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden																			
Ist Personal																			
Idemanalyse für den Zeitraum: 02.2012 - 01.2014 (Stichtag 02.2013)																			
Ausbildungsvergütung	Zeitraum Monat/Jahr bis Monat/Jahr	Vorbesetzungszeitraum			Vorbesetzungszeitraum			Vorbesetzungszeitraum			Vorbesetzungszeitraum			Vorbesetzungszeitraum			Vorbesetzungszeitraum		
		insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer	insges.	Frauen	Männer
1.Abschnitt	22.12.-01.14	5	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.Abschnitt	22.14.-01.16	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.Abschnitt	22.16.-01.18	3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Ausbildungsverg. insg.</b>	<b>02.12.-01.14</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>2.Abschnitt</b>	<b>22.14.-01.16</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>3.Abschnitt</b>	<b>22.16.-01.18</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

mit\* = Mit den Vollberauren  
ohne\* = Ohne die Vollberauren

**Auszubildende der zum Justizfachangestellten**

Dienststelle: Hessisches Landesarbeitsgericht Frankfurt am Main												
Personalsstellen: Abt/Ga Darmstadt, Frankfurt am Main, Fulda, Gießen, Kassel, Offenbach am Main, Wiesbaden												
Abschätzung												
Abschätzung freierwählender Stellen												
Ausbildungsvergütung	Zeitraum: Monat/Jahr bis Monat/Jahr	neue, freie und freiwerdende Stellen insgesamt	davon zu besetzende Stellen	Stellenbesetzung insgesamt	Prozentualer Anteil Frauen, entsprechend Istanalyse in %	Zielvorgaben					Zielvorgabe erfüllt ja/nein	
						Tatsächlich besetzte Stellen						
		insges.	insges.	insges.	insges.	F	G	H	I	J	K	L
A	B	C	D	E								
1.Abschnitt	02.12.-01.14	7	7	83,33								
2.Abschnitt	02.14.-01.16	7	7	0,00								
3.Abschnitt	02.16.-01.18	4	4	0,00								
<b>Ausbildungsverg. insg.</b>	<b>02.12.-01.14</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>83,33</b>								
<b>2.Abschnitt</b>	<b>02.14.-01.16</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0,00</b>								
<b>3.Abschnitt</b>	<b>02.16.-01.18</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0,00</b>								

Anmerkung zu Spalte F: Eine Zielvorgabe ist nicht erforderlich, da der Frauenanteil bereits mehr als 50% beträgt.

# **Frauenförderplan für den nichtrichterlichen Dienst der hessischen Arbeitsgerichtsbarkeit**

## **Maßnahmen nach § 5 Abs. 6 Satz 2 HGIG**

### **1. Fortbildungsmaßnahmen**

#### **1.1. Organisation der Fortbildungsmaßnahmen**

Allen Bediensteten ist über den Zugang zum Landesintranet ein Zugriff auf die dort angebotenen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen möglich. Hierüber werden alle Bediensteten regelmäßig informiert.

Darüber hinaus erhalten alle Bediensteten das jährliche Programmheft des Hessischen Ministeriums der Justiz, für Integration und Europa zum Schulungs- und Bildungsangebot. Bei allen sonstigen angebotenen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen wird darauf geachtet, dass diese unverzüglich an die angesprochenen Zielgruppen weitergeleitet werden.

Daneben werden im hiesigen Geschäftsbereich weitere Fortbildungsmaßnahmen eröffnet. Für die Beschäftigten der Serviceeinheiten werden die Tagungen „Angestellte in Service-Einheiten – Grundlehrgang“ und „Angestellte in Service-Einheiten – Aufbaulehrgang“ ausgerichtet. Im Bereich der Beamten des gehobenen Dienstes findet grundsätzlich im 2-Jahres-Rhythmus die „Arbeitstagung der Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter sowie Rechtspflegerinnen und Rechtspfleger der hessischen Arbeitsgerichtsbarkeit“ statt.

#### **1.2. Anteil der Frauen an Fortbildungsmaßnahmen und angebotene Inhalte**

Eine statistische Erfassung im Hinblick auf den Anteil der Frauen an Fortbildungsmaßnahmen wird für den hiesigen Geschäftsbereich nicht vorgenommen. Es kann hierzu lediglich die Feststellung getroffen werden, dass der Anteil der Frauen bei solchen Veranstaltungen in etwa dem entspricht, der den Frauenanteilen in den Besoldungs- und Vergütungsgruppen vergleichbar ist.

Die Inhalte der Fortbildungsveranstaltungen sind im Programmheft des Hessischen Ministeriums aufgeführt. Die Inhalte der angebotenen Fortbildungen erstrecken sich ferner auf Fachfortbildungsveranstaltungen, EDV-Fortbildungen, Haushaltswesen sowie auf Schulungen im Rahmen der „Neuen Verwaltungssteuerung“ und des SAP-Systems auf dem Gebiet „Rechnungswesen“ und „Human Resources“.

#### **1.3. Fortbildungsmaßnahmen für weibliche Bedienstete**

Den weiblichen Bediensteten stehen alle von verschiedenen Seiten angebotenen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen offen. (Vgl. Ziffer 2 zu angebotenen Veranstaltungen).

#### **1.4. Angebote von Fortbildungsmaßnahmen an aus familiären Gründen beurlaubte Bedienstete, die zur Erhaltung und Anpassung der Qualifikation geeignet sind**

Zu allen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen erhalten die sich in Mutterschutz, Elternzeit sowie Sonderurlaub befindlichen Personen das entsprechende Ausschreibungs- und Informationsmaterial und die Gelegenheit, an solchen Veranstaltungen teilzunehmen.

## **2. Arbeitszeitregelungen, die den Bedürfnissen der Bediensteten nach Vereinbarkeit von Familie und Beruf Rechnung tragen**

Neben der seit Jahren bewährten gleitenden Arbeitszeit, die bereits das Zusammenspiel von Familie und Beruf unterstützt, werden verschiedene Modelle der Teilzeitbeschäftigung in Abhängigkeit zum Dienst- und Tarifrecht sowie behördlichen Belangen befürwortet und bewilligt. Grundsätzlich liegt hier das Augenmerk auf der Ermäßigung der regelmäßigen Wochenarbeitszeit, welche zudem in verschiedenen Varianten turnusmäßig wechselnder Arbeitstage umgesetzt wird. Eine entsprechende Aufzählung ist an dieser Stelle zu umfangreich; die Varianten sind jedoch im System SAP-HR als Arbeitszeitpläne abgebildet. Ebenso wurden Anträge auf Heimarbeit sowie auf Verlagerung der Kernarbeitszeit im Interesse einer familienfreundlichen Lösung bewilligt.

Die Anzahl der auf weibliche Bedienstete entfallenden Anträge zu Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung oder flexible Arbeitszeit zur Betreuung von Kindern oder von aufgrund ärztlichen Zeugnisses pflegebedürftigen Angehörigen im Berichtszeitraum unterliegt keiner statistischen Erfassung. Jedoch wurde unter Beachtung des Dienst- und Tarifrechts allen Anträgen entsprochen.

## **3. Entwicklung des Frauenanteils in Gremien**

Bei der Besetzung von Gremien wird im Rahmen des Möglichen darauf geachtet, dass mindestens die Hälfte der Mitglieder Frauen sind.

## **4. Weitere Maßnahmen**

### **4.1. Maßnahmen gegen die Unterrepräsentation**

Um der Unterrepräsentanz in betroffenen Bereichen Rechnung zu tragen, wird vor dem Hintergrund von Eignung, Befähigung und sachlicher Leistung sowie im Rahmen des Möglichen darauf geachtet, dass die Geschlechterparität gewahrt bleibt. Darüber hinaus werden – soweit Eignungstests und Vorstellungsgespräche dies erlauben – gerade im Bereich der Rechtspflegeranwärter fast ausschließlich Frauen eingestellt. Jedoch sind hier gesetzliche Vorgaben, wie § 9 SVG, zu beachten.

### **4.2. Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sowie zur Aufwertung von Tätigkeiten an überwiegend mit Frauen besetzten Arbeitsplätzen**

Im Rahmen der gesetzlichen sowie haushaltsrechtlichen Bedingungen werden die Arbeitsplätze – soweit dies möglich ist – so ausgestattet, dass sie auf dem Stand der Technik sind. Darüber hinaus wird vermehrt Anträgen auf individuelle Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der gesetzlichen und tariflichen sowie dienstlichen Erfordernissen Rechnung getragen.

## **PERSONALNACHRICHTEN**

Die Personalnachrichten enthalten nur solche Personalveränderungen, mit deren Veröffentlichung sich die oder der Bedienstete einverstanden erklärt hat.

### **Oberlandesgericht Frankfurt am Main**

Ernannt wurden:

Zur Richterin am  
Oberlandesgericht : Richterin am Amtsgericht Dr. Katja Schweppe;  
zum Justiz-  
oberwachtmeister : Justizaushelfer Oliver Sole.

Ausgeschieden ist:

Ruhestand:  
Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht Gerhard Knauff.

### **Generalstaatsanwaltschaft Frankfurt am Main**

Ernannt wurde:

Zum Oberstaatsanwalt  
als Dezernent bei einer  
Staatsanwaltschaft bei  
einem Oberlandesgericht : Staatsanwalt Ralf Setton.

Justizoberwachtmeisterin Annegret Draht wurde in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit berufen.

Versetzt wurde:

Justizsekretärin Lisa Christ v. d. Generalstaatsanwaltschaft Frankfurt am Main a. d. Amtsgericht Frankfurt am Main.

### **Landgerichte**

Ernannt wurden:

Zum Vorsitzenden  
Richter am Landgericht : Richter am Landgericht Dr. Jochen Kaiser in Darmstadt;  
zur Richterin  
am Landgericht : Richterin auf Probe Alexandra Richter in Frankfurt am Main –  
unter Berufung in das Richterverhältnis auf Lebenszeit –;

- zum Richter  
am Landgericht : Richter auf Probe Dr. Jan Helmrich in Darmstadt – unter Berufung in das Richterverhältnis auf Probe –;
- zum Justizhauptsekretär : Justizobersekretär Holger Baumgartl in Wiesbaden;
- zum Ersten Justiz-  
hauptwachtmeister der  
Bes. Gr. A 6 BBesG : Erster Justizhauptwachtmeister Sascha Reddig in Frankfurt am Main;
- zum Ersten Justiz-  
hauptwachtmeister : Justizhauptwachtmeister Kenan Kala, Volker Dietz und Michael Sips in Frankfurt am Main, Andreas Schmied in Hanau sowie Robin Engeroff in Wiesbaden;
- zur Justizhaupt-  
wachtmeisterin : Justizoberwachtmeisterin Monika Verstrepen in Darmstadt;
- zum Justiz-  
hauptwachtmeister : Justizoberwachtmeister Björn Fechter in Frankfurt am Main;
- zur Justiz-  
oberwachtmeisterin : Justizaushelferin Daniela Wenzek in Marburg;
- zum Justiz-  
oberwachtmeister : Justizaushelfer Patrick Kredel und Marcus Siebert in Darmstadt, Matthias Bastian und Thomas Hämmerling in Frankfurt am Main sowie Oliver Geschke in Wiesbaden.

Justizoberwachtmeisterinnen Monika Verstrepen in Darmstadt und Nina Zwerenz in Frankfurt Main; Justizoberwachtmeister Stephan Andres in Darmstadt und Björn Fechter in Frankfurt am Main sowie Justizhauptwachtmeisterin Petra Hromas-Overbeck in Kassel wurden in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit berufen.

Versetzt wurde:

Justizhauptsekretärin Nadja Bär v. d. Landgericht Limburg a. d. Lahn a. d. Landgericht Koblenz, Justizoberwachtmeister Albert Klöckner v. d. Landgericht Frankfurt am Main a. d. Amtsanwaltschaft Frankfurt am Main, Erster Justizhauptwachtmeister Bernd Stähler v. d. Landgericht Frankfurt am Main a. d. Amtsgericht Dillenburg, Erster Justizhauptwachtmeister Volker Dietz v. d. Landgericht Frankfurt am Main a. d. Amtsgericht Gießen.

Ausgeschieden sind:

Ruhestand:

Hauptsekretärin Michaele Lämmer in Frankfurt am Main und Erster Justizhauptwachtmeister Rolf-Peter Walb in Frankfurt am Main.

### Staatsanwaltschaft bei den Landgerichten

Ernannt wurden:

- Zum Hauptsekretär : Obersekretär Volkhard Ringer in Gießen.
- zur Justizhauptsekretärin : Justizobersekretärin Kerstin Bachmann in Darmstadt;
- zum Ersten Justizhauptwachtmeister : Justizhauptwachtmeister Rainer Thorn in Wiesbaden;
- zur Justizoberwachtmeisterin : Justizaushelferin Michaela Martens-Sodenkamp in Frankfurt am Main;
- zum Justizoberwachtmeister : Justizaushelfer Thorsten Hohmann in Frankfurt am Main.

Justizsekretärin Alexandra Münch in Darmstadt, Justizhauptwachtmeister Hann Förster in Darmstadt und Justizhauptwachtmeisterin Ariane Schlau in Frankfurt am Main wurden in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit berufen.

Versetzt wurden:

Justizsekretärin Anita Krug v. d. Staatsanwaltschaft Darmstadt a. d. Amtsgericht Hanau. Justizsekretärin Heike Möller v. d. Staatsanwaltschaft Marburg a. d. Staatsanwaltschaft Kassel. Justizhauptwachtmeister Hanno Förster v. d. Staatsanwaltschaft Darmstadt a. d. Amtsgericht Ludwigshafen am Rhein.

### Amtsgerichte

Ernannt wurden:

- Zur Richterin am  
Amtsgericht – als weitere  
Aufsichtsführende  
Richterin – : Richterin am Amtsgericht Ursula Kopp-Salow in Bad Homburg v. d. H.;
- zur Richterin  
am Amtsgericht : Richterin auf Probe Katharina Klüber in Hanau – unter Berufung in das Richterverhältnis auf Lebenszeit –;
- zum Richter  
am Amtsgericht : Richter auf Probe Dr. Karsten Markert in Darmstadt, Thomas Giebel in Bad Hersfeld und Dr. Tobias Pohl in Hanau – alle unter Berufung in das Richterverhältnis auf Lebenszeit –;
- zum Obergerichtsvollzieher mit Amtszulage : Obergerichtsvollzieher Thomas Maul in Korbach;

- zum Obergerichtsvollzieher : Gerichtsvollzieher Roland Peller in Wetzlar und Jörg Freymann in Büdingen;
- zur Amtsinspektorin mit Amtszulage : Amtsinspektorinnen Ute Pietsch in Kassel, Gabriele Plagentz in Frankfurt am Main und Heidrun Heleine in Darmstadt;
- zur Amtsinspektorin : Justizhauptsekretärinnen Silke Giegerich, Mirjam Schäfer in Darmstadt, Sabine Steinbrenner in Frankfurt am Main, Ilse Rudolph in Königstein im Taunus und Barbara Wieder in Wiesbaden;
- zum Amtsinspektor : Justizhauptsekretär Otmar Volk in Bad Hersfeld;
- zu Justizhauptsekretärin : Justizobersekretärinnen Alexandra Joh in Darmstadt, Sabine Schwarzwald in Frankfurt am Main und Daniela Holzem in Wiesbaden;
- zum Justizhauptsekretär : Justizobersekretäre Hendrik Weyh in Hünfeld und Frank Möller in Frankfurt am Main;
- zur Justizobersekretärin : Justizsekretärinnen Juliane Hildebrand, Marina Kemp, Nadine Vey in Frankfurt am Main, Anita Krug in Hanau und Nadja Tchab in Offenbach am Main;
- zum Ersten Justizhauptwachtmeister der Bes. Gr. A 6 BBesG : Erster Justizhauptwachtmeister Jörg Becker in Darmstadt;
- zum Ersten Justizhauptwachtmeister : Justizhauptwachtmeister Otterbein in Fulda, Alexander Weimer in Gießen, Jürgen Matthias Becker und Andreas Esper in Kassel sowie Uwe Rompf in Weilburg;
- zur Justizhauptwachtmeisterin : Justizoberwachtmeisterinnen Christina Schad in Frankfurt am Main und Carola Weimann in Kassel;
- zum Justizhauptwachtmeister : Frank Lehmann in Biedenkopf und Marco Scherer in Kassel;
- Zur Justizoberwachtmeisterin : Justizaushelferin Petra Mauler in Frankfurt am Main und Sylvia Eibeck in Rüdesheim am Rhein;
- zum Justizoberwachtmeister : Justizaushelfer Apostolos Koutiklias in Darmstadt und Stephan Haas in Frankfurt am Main.

Justizhauptwachtmeister Marek Kowalewski in Hanau, Justizoberwachtmeisterin Carola Weimann in Kassel, Justizoberwachtmeister Dimitrios Balogiannis und Jochen Habermehl in Darmstadt wurden in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit berufen.



Versetzt wurden:

Justizhauptsekretär Wolfram Blank v. d. Amtsgericht Frankfurt am Main a. d. Amtsgericht Wetzlar, Justizhauptsekretär Jörg Geyer v. d. Amtsgericht Seligenstadt a. d. IT-Stelle der hessischen Justiz in Bad Vilbel, Erster Justizhauptwachtmeister mit DLA im mittleren Justizdienst Christian Henneberg v. d. Amtsgericht Marburg a. d. Amtsgericht Frankfurt am Main, Justizsekretärin Anita Meyer v. d. Amtsgericht Frankfurt am Main a. d. Amtsgericht Charlottenburg, Justizsekretärin Sandra Traeder v. d. Amtsgericht Charlottenburg a. d. Amtsgericht Frankfurt am Main, Justizsekretärin Carolin Kaiser v. d. Amtsgericht Frankfurt am Main a. d. Amtsgericht Darmstadt. Justizsekretärin Delia Augustin v. d. Amtsgericht Königstein im Taunus a. d. Amtsgericht Wetzlar. Erster Justizhauptwachtmeister Ewald Wald v. d. Amtsgericht Offenbach am Main a. d. Staatsanwaltschaft Kassel und Erster Justizhauptwachtmeister Armin Stenzel v. d. Amtsgericht Gießen a. d. Landgericht Gießen.

Ausgeschieden ist:

Ruhestand:

Richter am Amtsgericht – als weiterer aufsichtsführender Richter – Stefan Rathgeber in Darmstadt, Obergerichtsvollzieher Klaus Schulz in Wiesbaden, Amtsinspektorin Carin Wolf in Darmstadt, Amtsinspektorin Angelika Jäger in Gießen, Amtsinspektor Hermann Scheld in Hanau, Amtsinspektor Frank Sittel in Limburg a. d. Lahn, Justizhauptsekretär Lambert Wilms in Bensheim und Justizhauptsekretär Jürgen Gemein in Limburg a. d. Lahn, Hauptwerkmeister Karl-Heinz Langer in Frankfurt am Main, Erste Justizhauptwachtmeisterin Marga Sommer in Frankfurt am Main, Erster Justizhauptwachtmeister Eberhard Trapp in Dillenburg und Erster Justizhauptwachtmeister Ewald Kappauf in Schwalmstadt.

Entlassen:

Justizobersekretärin Monique Baumbach in Eschwege.

#### **Amtsanwaltschaft**

Versetzt wurde:

Justizsekretärin Melanie Meißner v. d. Amtsanwaltschaft Frankfurt am Main a. d. IT-Stelle der hessischen Justiz in Bad Vilbel.

#### **Verwaltungsgerichte**

Ernannt wurden:

Zum Amtsrat : Amtmann Steffen Baumert in Darmstadt;  
zum Justiz-  
oberwachtmeister : Justizaushelfer Andreas Trabhardt in Kassel.

### **Arbeitsgerichte**

Ernannt wurden:

Zur Richterin am Arbeitsgericht – als die ständige Vertreterin eines

Direktors – : Richterin am Arbeitsgericht Ulrike Küppers in Wiesbaden;

zum Richter am Arbeitsgericht – als der ständige Vertreter eines

Direktors – : Richter am Arbeitsgericht Dr. Volker Matthießen in Offenbach am Main,

zur Richterin

am Arbeitsgericht : Richterin auf Probe Karin Gisbertz in Darmstadt – unter Berufung in das Richterverhältnis auf Lebenszeit –.

### **Hessischer Anwaltsgerichtshof**

Herr Rechtsanwalt Dr. Hanno Durth wurde – unter Berufung in ein ehrenamtliches Richterverhältnis – zum ehrenamtlichen Richter bei dem Hessischen Anwaltsgerichtshof für die Zeit vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2017 ernannt.

Herr Rechtsanwalt Prof. Dr. Jürgen Taschke wurde – unter Berufung in ein ehrenamtliches Richterverhältnis – zum ehrenamtlichen Richter bei dem Hessischen Anwaltsgerichtshof für die Zeit vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2017 ernannt.

### **Notarinnen und Notare**

Zur Notarin wurden bestellt:

Rechtsanwältinnen Elif Pinar mit dem Amtssitz in Frankfurt am Main, Miriam Böhmer-Bracchi mit dem Amtssitz in Erlensee und Julia Heil mit dem Amtssitz in Friedberg (Hessen).

Zum Notar wurden bestellt:

Rechtsanwälte Carsten Rosenkranz mit dem Amtssitz in Lohfelden, Ulf Thomas Jilka mit dem Amtssitz in Niedernhausen, Stefan Rohleder mit dem Amtssitz in Wetzlar und Lukas Schäfer mit dem Amtssitz in Wiesbaden.

Ausgeschieden sind:

Auf eigenen Antrag:

Notar Günter Diefenbach, Alsbach-Hähnlein, mit Ablauf des 31.03.2013 und  
Notar Rolf Werner Kowar, Darmstadt, mit Ablauf des 31.03.2013.

Aufgrund des Erreichens der Altersgrenze:

Notar Dr. Wolfgang Rodenhäuser, Darmstadt, mit Ablauf des 31.03.2013,  
Notar Dr. Hilger Speiser, Frankfurt am Main, mit Ablauf des 28.02.2013,  
Notar Dr. Manfred Westphal, Frankfurt am Main, mit Ablauf des 31.03.2013,  
Notar Hans-Jürgen Fischer, Wiesbaden, mit Ablauf des 31.03.2013,  
Notar Rolf Jäger, Frankfurt am Main, mit Ablauf des 31.03.2013,  
Notar Karl-Egon Dickenberger, Friedberg (Hessen), mit Ablauf des 30.04.2013 und  
Notar Dirk Reischauer, Wiesbaden, mit Ablauf des 31.03.2013.

---

## STELLENAUSSCHREIBUNGEN

Es wird Bewerbungen entgegengesehen um die Stellen für:

### Ordentliche Gerichtsbarkeit

1. Eine Vorsitzende Richterin oder einen Vorsitzenden Richter am Landgericht Fulda (R 2).

Die vorzulegenden dienstlichen Beurteilungen haben sich an dem im JMBl. vom 1. Juni 2012 (S. 196 ff., Anlage 1, Ziffer 2.3) veröffentlichten Anforderungsprofil auszurichten.

2. Eine Geschäftsleiterin oder eine Geschäftsleiter (§ 4 GO) bei dem Landgericht Kassel.

Die Stelle ist ab dem 1. Mai 2013 neu zu besetzen.

Bezüglich der vorgenannten Stellenausschreibung zu Nr. 2 wird erwartet, dass die Bewerberin oder der Bewerber folgendem Anforderungsprofil entspricht:

#### I. Allgemeine Voraussetzungen:

- Pflichtbewusstsein
- Leistungsbereitschaft
- Belastbarkeit
- Flexibilität
- Initiative
- Besonders gute Auffassungsgabe
- Gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- Kostenbewusstsein

## **II. Besondere Voraussetzungen:**

### **1. Fachkompetenz**

- Erfahrung in der Rechtspflege und / oder der Justizverwaltung
- Mindestens gutes fachliches Können

### **2. Soziale Kompetenz**

- Kontaktfähigkeit, Gesprächsbereitschaft
- Fähigkeit zur Konfliktlösung und Einfühlungsvermögen
- Fähigkeit zu interner und externer Zusammenarbeit

### **3. Führungskompetenz**

- Fähigkeit zum Vorbild
- Entscheidungskompetenz, Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick
- Befähigung zur Personalführung und Motivation

### **4. Organisatorische Kompetenz**

- Befähigung zur Steuerung und Veränderung von Organisationsabläufen
- Befähigung zur Entwicklung und Umsetzung von Neuerungen
- Befähigung zum sachgerechten Personaleinsatz

Interessierten Frauen und Männern wird die Möglichkeit gegeben, sich durch Schulung und Hospitation auf die Übernahme der Stelle vorzubereiten.

## **Staatsanwaltschaften**

3. Eine Staatsanwältin als Gruppenleiterin oder einen Staatsanwalt als Gruppenleiter bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht bei der Staatsanwaltschaft Fulda (R 1 mit Amtszulage nach Fußnote 2 BBesG).

Die vorzulegenden dienstlichen Beurteilungen haben sich an dem im JMBl. vom 1. Juni 2012 veröffentlichten Anforderungsprofil (S. 196. ff., Anlage 1 Ziffer 2.8) auszurichten.

## **Sozialgerichtsbarkeit**

4. Eine Richterin am Sozialgericht als ständige Vertreterin oder einen Richter am Sozialgericht als ständiger Vertreter der Direktorin oder des Direktors des Sozialgerichts Wiesbaden (R 2).

Die vorzulegenden dienstlichen Beurteilungen haben sich an dem im JMBl. vom 1. Juni 2012 (S. 196 ff., Anlage 1, Ziffer 2.5) veröffentlichten Anforderungsprofil auszurichten.

## Arbeitsgerichtsbarkeit

5. Die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten  
des Hessischen Landesarbeitsgerichts in Frankfurt am Main (R 3 mit Amtszulage nach  
Fußnote 3 BBesG).

Die vorzulegenden dienstlichen Beurteilungen haben sich an dem im JMBL vom 1. Juni  
2012 (Seite 196 ff., Anlage 1, Ziffer 2.5) veröffentlichten Anforderungsprofil auszurichten.

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht.

Aufgrund des Frauenförderplans besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils.

Schwerbehinderte Richterinnen und Richter, Beamtinnen und Beamte sowie Angestellte wer-  
den bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen sind auf dem Dienstweg zu richten an:

Zur Nr. 1, Nr. 3, Nr. 4 und Nr. 5 binnen **drei Wochen** an das Hessische Ministerium der Justiz,  
für Integration und Europa;

zu Nr. 2 binnen **zwei Wochen** an den Präsidenten des Landgerichts Kassel.

**Eine Beschränkung des Auswahlverfahrens zu Nr. 1, Nr. 3, Nr. 4 und Nr. 5 auf eventuelle Versetzungsbewerberinnen und -bewerber bleibt ebenso vorbehalten wie eine an Verwaltungsbelangen orientierte Ermessensentscheidung zwischen mehreren Versetzungsbewerberinnen und -bewerbern.**

---

## HINWEISE

### **Zulassung von Rechtspflegerinnen und Rechtspflegern zum Vorbereitungsdienst für die Anwaltslaufbahn zum 1. Januar 2014**

Es ist beabsichtigt, zum 1. Januar 2014 eine begrenzte Anzahl von Rechtspflegerinnen und  
Rechtspflegern zum Vorbereitungsdienst für die Anwaltslaufbahn zuzulassen.

Aussicht auf Zulassung haben Bewerberinnen und Bewerber, die

1. die Rechtspflegerprüfung bestanden und sich danach mindestens drei Jahre im Rechtspflegerdienst bewährt haben,
2. nach ihrer Persönlichkeit und ihren bisherigen Leistungen für den Amtsanwaltsdienst besonders geeignet erscheinen und
3. das 35. Lebensjahr, bei Vorliegen einer Schwerbehinderung oder sonstiger besonderer Gründe das 40. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

Der Vorbereitungsdienst dauert fünfzehn Monate und wird nach der Ausbildungs- und Prüfungsordnung für die Laufbahn des Amtsanwaltsdienstes (AAnwAPO) vom 21. Dezember 2008 (JMBl. S. 185), geändert durch Verordnungen vom 11. Dezember 2011 (JMBl. 1/2012, S. 2) und 5. Dezember 2012 (JMBl. 1/2013, S. 5), gestaltet.

Während des Vorbereitungsdienstes verbleiben die Beamtinnen und Beamten in ihrer bisherigen Rechtsstellung. Dies gilt auch für die Zeit nach dem Bestehen der Amtsanwaltsprüfung bis zur Ernennung zur Amtsanwältin oder zum Amtsanwalt, die nur nach Maßgabe freier Planstellen und unter Umständen erst nach längerer Wartezeit möglich sein wird. Bis zu diesem Zeitpunkt kann bei Bedarf auch Beschäftigung im Rechtspflegerdienst erfolgen.

Bewerbungen sind **bis spätestens 10. Mai 2013** auf dem Dienstweg an die Generalstaatsanwaltschaft Frankfurt am Main zu richten.

In der Bewerbung ist zu erklären, ob die Bewerberin oder der Bewerber uneingeschränkt bereit ist, nach Ablegen der Amtsanwaltsprüfung bei jeder Staats(Amts)anwaltschaft in Hessen im Amtsanwaltsdienst tätig zu werden.

Bewerbungen von Frauen werden besonders begrüßt.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Die Beschäftigungsbehörde prüft unter Anlegung eines strengen Maßstabes, ob die Bewerberin oder der Bewerber nach Persönlichkeit, bisherigen Leistungen und Führung für den Amtsanwaltsdienst geeignet erscheint. Sie legt das Ergebnis der Prüfung unter Hervorhebung etwaiger Bedenken dar und leitet diese Stellungnahme mit dem Bewerbungsgesuch auf dem Dienstweg unter Beifügung einer eingehenden dienstlichen Beurteilung bis spätestens 24. Mai 2013 an die Generalstaatsanwaltschaft Frankfurt am Main weiter.

Eine zweiwöchige Hospitation der Bewerberinnen und Bewerber bei einer Staats(Amts)anwaltschaft ist in der 25. und 26. Kalenderwoche 2013 geplant.

Generalstaatsanwaltschaft Frankfurt am Main  
Der Generalstaatsanwalt  
Zeil 42  
60313 Frankfurt am Main



---

Herausgeber, Verlag: Hessisches Ministerium der Justiz, für Integration und Europa, Wiesbaden.

Für den Inhalt verantwortlich: Ministerialdirigent Dr. Meilinger, Wiesbaden

**ISSN 0022-7064**

**Redaktion & Abonnement:**

Herr Lischer

(0611) 32 – 2692 christopher.lischer@hmdj.hessen.de

Fax: (0611) 32 – 2763

Das Blatt erscheint in der Regel monatlich einmal. Jahres-Abonnement-Bestellungen sind an das Hessische Ministerium der Justiz, für Integration und Europa, Luisenstraße 13, 65185 Wiesbaden, zu richten. Der Bezugspreis **für das Jahr 2013** in Höhe von 18,50 € ist **nach Erhalt der gesonderten Rechnung** zu überweisen. Diese beinhaltet die **Bankverbindung** sowie die **unbedingt anzugebende Referenznummer**. Als Einzahlungsabsender ist die jeweilige Zustellungsanschrift zu nennen.

Einzelstücke können bei der Justizvollzugsanstalt Darmstadt – Fritz-Bauer-Haus –, Marienburgstraße 74, 64297 Darmstadt, bestellt werden..

Preis dieser Nummer: 0,61 EURO.

Abonnementkündigungen können nur zum Ende eines Kalenderjahres vorgenommen werden.

Einbanddecken werden von den Justizvollzugsanstalten 64297 Darmstadt und 34121 Kassel preiswert hergestellt.

**Druck: Justizvollzugsanstalt Darmstadt – Fritz-Bauer-Haus –**

Dieses Produkt wird zu 100 % aus Recycling-Papier hergestellt.